

ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ - SEVERIN
COMUNA GLIMBOCA

Hr. 2027/08.10.2021

ANUNȚ CONCURS

Primăria comunei Glimboca organizează concurs pentru ocuparea funcției contractuale de execuție vacante de guard, din cadrul Compartimentului Administrativ al primarului Comunei Glimboca .

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresata primarului comunei Glimboca ;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializări, precum si copiile documentelor care atesta îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publica;
- d) carnetul de munca sau, după caz, adeverințele care atesta vechimea in munca, in meserie si/sau in specialitatea studiilor, in copie;"
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere ca nu are antecedente penale care sa-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverința medicala care sa ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;

Adeverința care atesta starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății. In cazul documentului prevazut la alin. (1) lit. e), candidatul declarat admis la selectia dosarelor, care a depus la inscriere o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale, are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai tarziu pana la data desfasurarii primei probe a concursului.

Actele prevazute la alin. 1 lit. b)-d) vor fi prezentate si in original in vederea verificării conformitatii copiilor cu acestea.

In vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs in termen de 10 zile lucratoare de la data afisarii anuntului in monitorul oficial pentru ocuparea unui post vacant respectiv 11-22.10.2021.

Poate participa la concursul pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant persoana care indeplineste urmatoarele conditii:

- a) are cetatenia romana, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania;
- b) cunoaste limba romana, scris si vorbit
- c) are varsta minima reglementata de prevederile legale
- d) are capacitate deplina de exercitiu;
- e) are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;

f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfaptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea

Condiții specifice necesare pentru ocuparea funcției de guard sunt următoarele :

- studii gimnaziale.
- Vechime / nu este cazul.

Concursul cuprinde 3 probe respectiv selecția dosarelor , proba scrisă și interviul.

Concursul se va organiza la sediul Primăriei comunei Glimboca str. Principală nr 367 jud. Caraș - Severin .

Proba scrisă va avea loc în data de 02.11.2021

Interviul se susține într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Relații suplimentare se vor obține la sediul : Primăriei comunei Glimboca nr. 367 tel . 0255534378, e-mail primăria .glimboca @gmail.com , persoană de contact Muntean Alin Cuzma .

Bibliografia pentru concurs:

1. Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în munca, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Ordinul 119/4 februarie 2014 privind aprobarea normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr.53/2003, actualizată Codul Muncii răspunderea disciplinară art.247-252.
4. Ordinul nr. 961/2016 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicile de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare
5. Legea 307/2006, apărarea împotriva incendiilor;

Primar
Crîsnic Petru-Novac

