

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CARAȘ - SEVERIN  
COMUNA GLIMBOCA

## ANUNȚ CONCURS

**Primăria comunei Glimboca organizează concurs pentru ocuparea funcției contractuale de execuție vacante de paznic , din cadrul Serviciului de apă canal al Comunei Glimboca .**

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată primarului comunei Glimboca ;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;"
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel puțin 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății. În cazul documentului prevăzut la alin. (1) lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la alin. 1 lit. b)-d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

**În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afisării anunțului în monitorul oficial pentru ocuparea unui post vacant respectiv 18-29 .10.2021.**

Poate participa la concursul pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

f) indeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfaptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea

**Condiții specifice necesare pentru ocuparea funcției de guard sunt următoarele :**

- studii medii .
- Vechime / nu este cazul.

Concursul cuprinde 3 probe respectiv selecția dosarelor , proba scrisă și interviul.

**Concursul se va organiza la sediul Primăriei comunei Glimboca str. Principală nr 367 jud. Caraș - Severin .**

**Proba scrisă va avea loc în data de 12.11.2021**

Interviul se sustine într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Relații suplimentare se vor obține la sediul : Primăriei comunei Glimboca nr. 367 tel . 0255534378, e-mail primăria .glimboca @gmail.com , persoană de contact Muntean Alin Cuzma .

Bibliografia pentru concurs:

1. Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Ordinul 119/4 februarie 2014 privind aprobarea normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr.53/2003, actualizată Codul Muncii răspunderea disciplinară art.247-252.
4. Ordinul nr. 961/2016 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicile de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare
5. Legea 307/2006, apararea împotriva incendiilor;

**Primar**  
**Crîșnic Petru-Novac**

